

平成31年4月1日

次世代育成支援法に基づく
【飯田信用金庫行動計画】

飯田信用金庫

全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 平成31年4月1日から令和6年3月31日までの5年間
2. 目的 職員がその能力を発揮し、仕事と子育てとの両立を可能にする雇用環境の整備。
3. 内容
 - 【目標1】 子育てをする職員、若手職員のキャリア形成（マルチプレイヤー）支援。
対策
 - ・育児休暇から現職復帰に向けた支援を行う。
 - ・チャレンジ職群の複数職種経験により若手職員のキャリア形成を図る。
 - ・係統括リーダーの養成と管理職に向けた意識形成を行う。
 - 【目標2】 全部店の警備開始平均時刻（退庫時間）を19時以内とする。
（平成30年度19:06）
対策
 - ・定時退庫運動の実施。
 - ・各部店における業務改革により、業務の見直し・効率化・簡素化を図る。
 - 【目標3】 学生に対するインターンシップ等の就業体験の機会の提供や、金融教育を通じた地域貢献活動を継続して行う。
対策
 - ・学生が金融機関の業務に対する理解を深め、実際の仕事をイメージできるようインターンシップの企画・運営を行う。
 - ・金庫で金融教育事業を企画し、実施する。

以上